

Dress code

A policy outlining that we do not have a dress code and employees decide how they dress. They are invited to dress in ways that make them feel comfortable and authentic.

18.12.23

Info

Overview

This is a ethical communication / safer spaces policy that's been used for 0–1 years by a hierarchy / self-managed / flat charity / co-op with 15–29 people and a turnover of £300–£500k.

Policy details

Type:	Policy
Used for:	0–1 years
Policy areas:	📁 Ethical communication 📁 Safer spaces
Known legal issues:	Don't know

Organisation info

Name:	<u>Food Rescue Alliance</u> <u><https://foodrescuealliance.org></u>
Type:	Charity

	Co-op
Structure:	Hierarchy
	Self-managed / Flat
People:	15–29
Turnover:	£300–£500k

Licence

This policy is shared under a Creative Commons (**CC BY-SA 4.0** [<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)) licence.

This means you are free to:

- **Share**—copy and redistribute the policy in any medium or format;
- **Adapt**—remix, transform, and build upon the policy for any purpose, even commercially.

And if you do, you must:

1. **Attribute**—Give credit to the author and source appropriately and say whether any changes have been made from the original;
2. **ShareAlike**—Share your policy or document under the same **licence** [<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) , and link to details about the licence.

Contents

1. **BFR's Values:**
2. **Collective Accountability:**
3. **Valores en BFR:**
4. **Responsabilidad colectiva:**

Policy

Internal Note: This is a policy was approved by staff and is open for continued feedback as we learn and practice this policy together.

All BFR staff, volunteers and board are invited to show up as their full selves to the work, in all aspects of the ways they represent BFR. Dress and show up as you feel most comfortable.

- We encourage everyone to challenge capitalist, patriarchal and white supremacist approaches to dress codes and instead consider what makes you feel most comfortable and authentic.
- These guidelines apply to staff's physical presentation at work, inclusive of hair styling, clothes, body art and piercings. Be who you are at BFR.
- For staff who complete food redistribution pickups, please consider food safety including your own bodily safety and comfort during these job responsibilities.
- This applies to internal meetings, community events, and all external facing events. Any and all of your work responsibilities.

BFR's Values:

- BFR's (anti) dress code embodies BFR values to create space where all staff can show up as our full selves. This includes creating a space that creates physical and emotional safety, while challenging societal systems that attempt to regulate bodies.
- Creating such a space includes acknowledging staff's presentation can be a choice for employees to reflect their cultural, religious, and personal values and full self, and also be vital for their safety and ability to participate fully in the work. We see this as a shift from how many are not often permitted the space and protection to be their full selves in public spaces, and intend to create an intentional space within our organization and the communities we partner with.

Collective Accountability:

- We respect each staff member's personal identity and presentation, including the dress they choose for work. Recognizing one's gender identity, disability, culture, faith, and access to gender affirming health care and economic stability could impact their dress and presentation. We respect each individual's autonomy and values and ability to make their own decisions around how to dress.
- Everyone is accountable for their own behavior. We hope that our physical appearance is the least interesting thing about our organization, and encourage others to not comment and center the physical appearance of others.
- Public or group discussion of others' identities or dress does not create a respectful space for everyone. In line with the organization's value around transparent and open communication, we ask that if you would like to voice questions or discomforts with another staff member's personal choice around dress, to bring those to the individual directly by asking if they are open to discussion-while respecting their choices and values as their own. Public or group discussion of others' identities or dress does not create a respectful space for everyone.
- If you have concerns about organizational policies, speak directly with your supervisor or a co-director.

Nota interna: Esta es una política que fue aprobada por el personal y está abierta a comentarios continuos a medida que aprendemos y practicamos esta política juntos.

Todo el personal de BFR, voluntarios y la junta directiva están invitados a presentarse con sus identidades completas a trabajar. Vistiendo y presentándose de la manera que usted se sienta más cómodo.

- Le animamos a todos a retar a los enfoques capitalistas, patriarcales y de supremacía blanca en referencia a los códigos de vestimenta y en vez, considerar que es lo que lo hace sentir más cómodo y auténtico.
- Estas guías se aplican a la presentación física del personal en el trabajo, inclusivo de los estilos de peinados, vestimentas, arte y perforaciones corporales. Sea usted mismo en BFR.
- Para el personal que este completando la recolección de redistribución de alimentos, por favor considere la seguridad alimentaria incluyendo su propia seguridad y confort corporal durante estas responsabilidades laborales.

Valores en BFR:

- El (anti) código de vestimenta de BFR personifica los valores de BFR para crear un espacio donde todo el personal pueda presentarse con su identidad completa. Esto incluye la creación de un espacio que cree seguridad física y emocional, mientras reta a los sistemas sociales que intentan controlar los cuerpos.
- El crear tal espacio incluye el reconocimiento que la presentación del personal puede ser una decisión para que los empleados reflejen sus valores culturales, religiosos y personales con sus identidades completas. También es vital para su seguridad y su habilidad de participar completamente en el trabajo. Nosotros vemos esto como un cambio para los muchos que no son permitidos frecuentemente el espacio y protección de ser ellos mismos en espacios públicos, y tenemos la intención de crear un espacio intencional dentro de nuestra organización y las comunidades con las que colaboramos.

Responsabilidad colectiva:

- Nosotros respetamos la identidad y presentación personal de cada miembro del personal, incluyendo la vestimenta que escojan utilizar para el trabajo. El reconocer la identidad de género, discapacidad, cultura, y acceso a cuidados médicos que afirman el género y la estabilidad económica podría impactar su vestimenta y presentación. Nosotros respetamos la autonomía y valores de cada individuo y su habilidad de tomar sus propias decisiones en referencia a lo que quieran vestir.
- Cada quien es responsable de su propio comportamiento. Nosotros tenemos la esperanza que nuestra apariencia física sea la cosa menos interesante sobre nuestra organización, y animamos a otros a no comentar y centrar la apariencia física de otros.
- La discusión pública o en grupo sobre las identidades o vestimenta de otros no crea un espacio respetuoso para todos. En alineación con los valores de esta organización en referencia a la comunicación transparente y abierta, le pedimos que si usted quiere presentar sus preguntas o las cosas que lo incomodan sobre las decisiones personales de otro miembro del personal, hable con aquellos individuos directamente por medio de preguntarles si ellos están abiertos a una discusión mientras respeta sus decisiones y valores como si fueran los suyos. La discusión pública o en grupo sobre las identidades o vestimenta de otros no crea un espacio respetuoso para todos.
- Si tiene preocupaciones sobre las políticas de la organización, hable directamente con su supervisor o con un co-director.

From the RadHR.org Policy Library.